

## CODICE ETICO

### ACCRI - ODV Associazione di Cooperazione Cristiana Internazionale

*Per una cultura di solidarietà tra i popoli*

#### 1. MISSION

*“Ispirati ai valori cristiani poniamo le nostre mani, l’intelligenza e il cuore a servizio dei più deboli per favorire il superamento delle situazioni che generano povertà al Nord e al Sud del mondo e perché ogni uomo e ogni donna, con piena dignità, possa costruire il proprio futuro”*

Tra i valori dell’ACCRI rientrano anzitutto la centralità della persona e quella della comunità a cui essa appartiene. Da tale centralità deriva l’impegno a riconoscere i diritti di ognuno e ad accogliere e promuovere ogni persona secondo l’ispirazione evangelica. L’ACCRI mette a disposizione il proprio lavoro e le proprie risorse per contribuire a far sì che ogni donna ed ogni uomo diventino protagonisti della propria storia e di quella della propria comunità. La scelta del volontariato modella l’identità e l’azione dell’Associazione.

#### 2. Oggetto e Finalità

Il codice etico dell’ACCRI indica principi, valori e regole che devono improntare l’azione dell’Associazione, dei soci, dei suoi organi, dei volontari e del personale, sia in Italia che all’estero, nonché di quanti collaborano con la stessa, dei partners e degli stakeholders (portatori di interessi), ai quali il codice viene comunicato, per garantire la correttezza dell’azione e il rispetto dei valori fondativi.

Il presente codice etico viene redatto in ottemperanza alle disposizioni contenute nella sezione 4.11 delle “Linee guida per l’iscrizione all’elenco dei soggetti senza finalità di lucro, approvate dal Comitato Congiunto con delibera n. 173 del 21/12/2017 e modificate con delibera n. 88/2018 dell’Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo” e in coerenza con il Codice etico e di comportamento della stessa. In relazione alla tutela dei diritti umani delle fasce deboli, fragili e vulnerabili, il presente codice viene integrato con i documenti di seguito indicati, disponibili sul sito web dell’ACCRI: “*Policy sulla tutela di bambini, bambine e adulti vulnerabili*”, “*Regolamento per la produzione di materiali informativi e loghi*”, “*Codice etico per il fundraising*”, dell’ACCRI.

Il codice etico si ispira all’insieme dei valori espressi dai documenti fondativi dell’Associazione, che sono lo Statuto, le Linee strategiche e le istanze generatrici da cui esse promanano e che costituiscono il riferimento per valutare l’azione dell’ACCRI.

Il Codice Etico vuole rendere espliciti i principi, i valori e le regole di comportamento, al fine di garantire la correttezza dell’azione e il rispetto dei valori fondativi dell’Associazione nello svolgimento delle attività legate alla sua mission.

La forza del presente codice sta nella condivisione da parte dei destinatari dei valori e delle regole di seguito esposti.

### 3. Principi generali e criteri di comportamento

L'ACCRI, nella sua azione di volontariato internazionale e cooperazione allo sviluppo fa propri i seguenti principi generali:

- opera affinché **ogni donna ed ogni uomo diventino protagonisti della propria storia** e del progresso culturale, sociale ed economico delle comunità in cui vivono e siano soggetti attivi di democrazia e di pace;
- agisce per il **rispetto e la promozione dei diritti umani delle persone e delle popolazioni**, promuovendo l'autosviluppo e valorizzando le risorse umane locali, favorendo la crescita culturale e sociale e l'autosufficienza economica familiare e comunitaria a tutti i livelli;
- **promuove la diffusione dell'educazione alla cittadinanza globale e alla solidarietà**, con l'attivazione di percorsi di inclusione sociale e convivenza civile, atti a prevenire fenomeni di xenofobia, odio, razzismo.
- si impegna nel suo agire a **contrastare ogni tipo di discriminazione** basato sull'età, sul genere, sull'etnia, sulla nazionalità, sulle opinioni politiche, sulle credenze religiose e sull'orientamento sessuale e su qualsiasi forma di disabilità.
- vigila affinché le relazioni tra soci, dipendenti, collaboratori e volontari si svolgano secondo principi di educazione, collaborazione e trasparenza.
- condanna e **sanziona qualsiasi forma di molestia**.

L'ACCRI promuove i principi di legalità e di imparzialità nelle relazioni con i soci, i volontari e i dipendenti e con i propri partner in Italia e all'estero. Condanna e sanziona ogni atto che offenda la dignità della persona, sceglie metodi e strumenti operativi atti ad assicurare efficacia, efficienza e trasparenza.

#### Tutela della privacy

L'ACCRI acquisisce e tratta informazioni e dati personali per le sole finalità dell'Ente, nell'esercizio delle proprie attività, assicurando la riservatezza degli stessi, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (*General Data Protection Regulation – GDPR*). L'ACCRI si impegna a far rispettare al proprio personale e ai soggetti che collaborano con l'ente a qualunque titolo, l'osservanza delle norme in tema di protezione dei dati.

#### Correttezza e trasparenza

Tutte le transazioni, le operazioni, le donazioni e le entrate in favore dell'ACCRI sono documentate al fine di garantire l'esattezza degli importi e la riconducibilità al soggetto che ha provveduto al versamento, fatto salvo il diritto alla privacy. L'ACCRI cura la pubblicazione sul proprio sito web dei contributi, delle sovvenzioni e di ogni altro beneficio pubblico ricevuto nel rispetto delle norme sulla trasparenza." (Si veda L. 124/2017)

#### Cautela antiriciclaggio

L'ACCRI si impegna a rispettare tutte le norme nazionali e internazionali in tema di antiriciclaggio.

#### 4. Principi in materia finanziaria

L'Associazione informa i donatori e i finanziatori sulle attività svolte, rendiconta puntualmente le donazioni e i finanziamenti ricevuti, nonché le spese sostenute.

Nella gestione delle risorse economiche dà preferenza ad istituti e strumenti che si ispirano ai principi della finanza etica. Per quanto riguarda le sponsorizzazioni, ed in particolare i casi di inammissibilità, si applicano le disposizioni contenute nel codice etico del fundraising con il profit, approvato dal Consiglio Direttivo e disponibile sul sito web dell'Associazione.

#### 5. Conflitti di interesse

Il conflitto di interesse si verifica quando un dirigente, un referente, un responsabile o un dipendente dell'Associazione - cui siano affidati compiti decisionali - abbia interessi personali o professionali in contrasto con l'imparzialità richiesta da tale responsabilità o, in una situazione analoga, si trovino il coniuge, parenti o affini fino al secondo grado.

Il soggetto interessato è tenuto a comunicare tale situazione al Presidente, sia che il conflitto sia reale o soltanto potenziale ed astenersi da ogni decisione, sino a quando la stessa non si sia risolta ai sensi del comma successivo.

Ove insorgano controversie sul rispetto del codice etico, la valutazione degli stessi e l'adozione di eventuali provvedimenti spetta al Collegio dei Probiviri.

Il personale dipendente può assumere altri incarichi retribuiti soltanto se autorizzato dal Consiglio direttivo. L'autorizzazione non è richiesta se il rapporto con l'ACCRI sia a part-time ma l'assunzione dell'incarico va comunque comunicata al Presidente.

#### 6. Organizzazione e governance

L'organizzazione dell'ACCRI è definita dallo Statuto e dal Regolamento interno che specificano ruoli e compiti di ciascun soggetto affinché siano rispettate le competenze dei livelli decisionali e di quelli operativi. Nella governance l'ACCRI si impegna a:

- **Perseguire** obiettivi adeguati alla struttura, utilizzando al meglio le risorse disponibili, secondo i principi di efficacia ed efficienza;
- **Condurre** la propria azione tenendo in considerazione l'eventuale carattere mutevole delle circostanze, nonché l'evoluzione della società italiana e del contesto internazionale.
- **Privilegiare** strumenti etici anche nella gestione delle risorse economiche, negli investimenti, nella scelta degli istituti di credito e nelle modalità operative.

#### 7. Rispetto dell'ambiente ed ecosostenibilità

L'ACCRI organizza il lavoro e la sua azione nel rispetto dell'ambiente, promuovendo in particolare il risparmio energetico, la dematerializzazione dei documenti, il riciclaggio di materiali rinnovabili, indirizzando gli acquisti di beni verso prodotti che assicurino la sostenibilità ambientale.

Promuove, inoltre, attività di informazione e di sensibilizzazione con i soggetti partner nell'ottica della tutela dell'ambiente e dello sviluppo ecosostenibile.

Nei progetti di cooperazione internazionale opera con un approccio volto alla valorizzazione dei sistemi ecologico-ambientali locali, dell'agricoltura ecosostenibile e della realizzazione di filiere agroalimentari che rispettano e promuovono i beni comuni.

## **8. Violazioni**

Nei confronti dei volontari, dei dipendenti e di ogni persona che abbia ricevuto incarichi o intrattenga rapporti di lavoro con l'ACCRI, in caso di accertamento di violazione del Codice Etico, saranno adottati i provvedimenti disciplinari previsti dallo Statuto e/o dal contratto di lavoro, ovvero, in caso di soggetti esterni, le misure ritenute necessarie e/o opportune per impedire il reiterarsi della violazione accertata.

## **9. Accettazione e Visibilità del Codice Etico**

Il presente Codice Etico viene pubblicato sul sito web dell'ACCRI e comunicato a tutti i soggetti che interagiscono con l'ente e da questi letto e sottoscritto per presa visione.